



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO  
DI SOCIOLOGIA  
E DIRITTO DELL'ECONOMIA

# STRATEGIE DI INCLUSIONE ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE NEL LAVORO PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: I RISULTATI DELL'INDAGINE QUALI-QUANTITATIVA

MARTEDÌ 10 SETTEMBRE 2024  
AULA RUFFILLI, PALAZZO HERCOLANI, STRADA MAGGIORE 45, BOLOGNA

## 10.00: Saluti istituzionali

### L'indagine quali-quantitativa: i dati e le analisi

#### Coordina

**Emanuele MENEGATTI** | Prof. Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Bologna, Coordinatore dell'Unità di Ricerca PRIN

#### Intervengono

**Aurelio CASTRO** | Assegnista di ricerca in Psicologia Sociale, Università di Bologna

**Giovanna FULLIN** | Prof.ssa Ordinaria di Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro, Università degli Studi Milano Bicocca

**Rossella GHIGI** | Prof.ssa Associata di Sociologia, Università di Bologna

**Dina GUGLIELMI** | Prof.ssa Ordinaria di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università di Bologna

**Stefano PASSINI** | Prof. Associato in Psicologia Sociale, Università di Bologna

**Dario TUORTO** | Prof. Ordinario di Sociologia dei Fenomeni Politici, Università di Bologna

**Paola VILLANO** | Prof.ssa Ordinaria in Psicologia Sociale, Università di Bologna

13.00 Lunch Break (Aula Farneti, Palazzo Hercolani)

## 14.30: L'indagine quali-quantitativa in dialogo con il Diritto del lavoro

#### Introduce

**Franco CARINCI** | già Prof. Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Bologna

#### Coordina

**Marina BROLLO** | Prof.ssa Ordinaria di Diritto del Lavoro, Università di Udine (P.I. della Ricerca PRIN)

#### Intervengono

**Matilde BIAGIOTTI** | Dottoranda di ricerca in Diritto Europeo, Università di Bologna: *"Il ruolo delle parti sociali nell'inclusione dei lavoratori vulnerabili"*

**Massimiliano DE FALCO** | Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro, Università di Udine; *"Digitalizzazione ed inclusione"*

**Angelo DELOGU** | Ricercatore di Diritto del Lavoro, Università di Urbino: *"Strumenti partecipativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, inclusione lavorativa dei disabili e valutazione dei rischi"*

**Daniela LAFRATTA** | Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro Università degli Studi Milano Statale: *"L'attuazione della Direttiva sul Benessere Organizzativo 20 anni dopo: il ruolo di CUG e OPI"*

**Caterina PAREO** | Ricercatrice di Diritto del Lavoro, Università di Pisa: *"Uso di sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati e tutela contro le discriminazioni"*

#### Conclude

**Davide CASALE** | Prof. Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Bologna

EVENTO ORGANIZZATO IN COLLABORAZIONE CON IL CENTRO DI RICERCA INTERDISCIPLINARE SUI DIRITTI SOCIALI - CRIDS



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI MILANO



UNIVERSITÀ DI PISA



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE  
hic sunt futura



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Nell'ambito di:

PRIN Prot. 2020CJL288  
INSPIRE  
INCLUSION STRATEGIES  
THROUGH PARTICIPATION  
IN WORKPLACE FOR  
ORGANIZATIONAL WELL-BEING



INSPIRE  
Inclusion Strategies  
through Participation in Workplace  
for Organizational Well-Being

Segreteria Scientifica: Prof. Emanuele Menegatti, Prof. Davide Casale, Prof.ssa Rossella Ghigi,  
Prof.ssa Anna Montanari, Prof. Stefano Passini, Prof.ssa Paola Villano

Segreteria Organizzativa: Dott.ssa Matilde Biagiotti  
Per informazioni: [sde.prininspire@unibo.it](mailto:sde.prininspire@unibo.it)